Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя СП-ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица.

Выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы_____,

(ФИО работника)

на выплату стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы__ _____

(указать период работы)

№ п/п	Наименование критерия	Показатели выполненной работы	Количество баллов	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка	Количество баллов, выставленных ЭК
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.							
1.1.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период	70%-74%; 75%-79%; 80% и более	0,5 балла 1 балл 1,5 балла	Справка по итогам административного контроля	**1,5**		
1.2.	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период	100%	1,5 балла	Индивидуальный план работы, отчёт о проделанной работе (достижения обучающихся)	**1,5**		
1.3.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом	Разработка новой программы	0,5 балла за программу	Титульный лист программы, утвержденный	**2,5**		

	дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)			руководителем			
1.4.	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ	Наличие программы	0,5 балла	Отчет педагога по реализации программы	**0,5**		
1.5.	Результативность подготовки обучающихся к получению спортивных разрядов, спортивных званий, за отчетный период (баллы могут суммироваться)	Массовые разряды	0.5 балл за каждого разрядника (в течение отчетного периода)	Подтверждающие документы: приказы, разрядные книжки	**15**		
		1 разряд	2 балла за каждого разрядника (в течение отчетного периода)				
		КМС, МС	5 баллов за каждого разрядника (в течение года)				
1.6.	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения						

	дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей)	70%-79%; 80% и более	1 балл 1,5 балла	Скриншот страницы с отзывами	**1,5**		
				Всего по разделу	**22,5**		
2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения							
2.1.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших **участие** в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (баллы могут суммироваться в зависимости от уровня)	**до 15%** Окружной (межрайонный) уровень – 0,5 баллов; Региональный уровень – 1 балл; Всероссийский уровень – 2 балла; Международный уровень – 3 балла **Свыше 15 %** Окружной (межрайонный) уровень – 1 балл; Региональный уровень – 2 балла; Всероссийский уровень – 3 балла; Международный уровень – 4 балла	Копии распорядительных документов на участие	**10**		
2.2.	**Результаты участия** обучающихся в турнирах,фестивалях,соревнованиях, конкурсах и других мероприятиях.(в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	**Первенство ДЮСШ, муниципальный, окружной уровень соревнований, конкурсов, фестивалей и т.д. (баллы суммируются заотчётный период) (Один лучший результат)** Первенство ДЮСШ – 0,5 балла; Муниципальный – 1 балл; Окружной – 1,5 балла	Копия распорядительных документов, документов по результатам участия грамоты, дипломы, таблицы, протоколы	**6**		

		Межрайонный , региональный уровень (неофициальные соревнования) **(не менее 4 –х команд) (Один лучший результат)** До 15 % - 2 балл; 15% до 50% - 3 балла Свыше 50% - 5 баллов			**12**		
		Региональный уровень (официальные соревнования) **(не менее 4 –х команд) (Один лучший результат)** До 15 % - 3 балл; 15% до 50% - 4 балла Свыше 50% - 6 баллов **Всероссийский, международный уровень (официальные соревнования)** **(не менее 4 –х команд) (Один лучший результат)** До 15 % - 4 балл; 15% до 50% - 5 балла Свыше 50% - 8 баллов			**24**		
		Наличие победителей и призеров в дистанционных конкурсах	0,5 балла за каждого	Копии грамот,дипломов	**2**		
2.3.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования принявших участие в социальных проектах в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования	до5%	1 балл	Копии распорядительных документов, копии грамот, дипломов, благодарственных писем	**3**		
		5-10%	2 балла				
		свыше 10%	3 балла				

2.4.	Доля обучающихся объединения дополнительного образования вовлеченных в добровольческую (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	до5% 5-10% свыше 10%	0,5 балл 1 балл 2 балла	Копии распорядительных документов, грамот, дипломов, ,благодарственных писем, волонтерской книжки. Справка руководителя волонтерского отряда СП	**2**		
2.5	Доля обучающихся объединения дополнительного образования вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества, в т.ч с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период	до5% 5-10% свыше 10%	0,5 балл 1 балл 2 балла	Копии распорядительных документов,программа, отчет педагога	**2**		
2.6.	Результативность участия обучающихся и (или) коллективов в конкурсах на соискание премий по поддержке талантливой молодежи за отчетный период (при наличии соответствующего НПА) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	**Премия:** Главы района Губернатора Самарской области	 5 баллов 10 баллов	Дипломы,грамоты	**10**		
2.7	Доля обучающихся 14 лет и старше от общего числа занимающихся у педагогического работника во всех объединениях (группах)	от 15% до25% от 25% до 35% выше – 35%	0,5 балл, 1 балла, 2 балла	Информационная справка	**2**		
2.8	Организация и проведение на базе ДЮСШ (ОУ) соревнований, конкурсов и т.д. Организатор один (с приглашением администрации ДЮСШ)	Заочно (не зависимо от уровня) – 1 балл Очно: - районный (не менее 3-х команд) – 1 балл - окружной (межрайонный) (не менее 3-х команд) – 2 балла		Справка от администрации о том, что организатор сдал пакет документов: положение, приказ,	**6**		

		-региональный уровень (не менее 3-х команд) – 3 балла		турнирная таблица, протоколы и отчёт о проведении мероприятия.			
				Всего по разделу	**79**		
3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе							
3.1.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации за отчетный период	5- 10 публикаций более 10 публикаций	1 балл 2 балла	Скриншоты со страницы в соц. сетях , сайта образовательной организации, сайта «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области»	**2**		
				Всего по разделу	**2**		
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога							
4.1.	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое (баллы могут суммироваться)	Учрежденческий уровень	0,5 балла	Копии сертификатов, грамот, дипломов и др. документов, подтверждающих результат участия	**6**		
		Районный, окружной уровни	1,5 балла				
		Региональный уровень	2,5 балла				
		Всероссийский, международный уровни	3 балла				
4.2.	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих	Районный уровень	0,5 балла	Копии документов, подтверждающих профессиональную	**8**		
		Окружной уровень	1 балл				

	проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период, (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Региональный уровень	1,5 балла	активность в учитываемый период (грамоты, дипломы, приказы, распоряжения).			
		Всероссийский, международный уровни	3 балла				
4.3	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	Экологическая , социальная и др. направленности	0,5 балла за мероприятие	Сценарий мероприятия,Фото, видеоматериалы, информация в СМИ	**2**		
4.4.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться)	Участие на всех уровнях	2 балла	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарственные письма	**15**		
		Районный, окружной уровни	3 балла				
		Региональный уровень	5 баллов				
		Всероссийский, международный уровни	10 баллов				
4.5.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов, программ. (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, выездные массовые мероприятия и другое)	Наличие проекта, программы	2 балла	Распорядительные документы, подтверждающие личный вклад работника в организацию и проведение мероприятий (распоряжения, приказы)	**2**		
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	Наличие программы наставничества	2 балла	Отчет наставника о достижениях наставляемого Дипломы, грамоты сертификаты	**2**		

4.7.	Обучение педагогического работникам по программам повышения квалификации (вне обязательного графика, вне рамок ИОЧ) по инициативе работника	Обучение не менее 16 часов	1 балл за каждый сертификат (удостоверение)	Сертификат, свидетельство	**4**		
				Всего по разделу	**39**		
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей							
5.1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования получивших знаки ВФСК ГТО, от общего количества обучающихся у педагога по результатам отчетного года	30% (4 чел.) от 30 до 50% (7 чел) от 50 до 70% (10 чел) свыше 70% (11 чел)	1 балл 2 балла 3 балла 4 баллов	Приказы, справка Центра тестирования	**4**		
5.2	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса	Отсутствие травматизма	1 балл	Информация руководителя СП	**1**		
5.3	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб	1 балл	Информация руководителя СП	**1**		
	Всего баллов			**Всего по разделу**	**6**		
				Всего баллов:	**148,5**		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные т количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) <u>инструктора-методиста, старшего инструктора-методиста</u>

СП – ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица

Выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы_____,
(ФИО работника)

на выплату стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы_____
(указать период работы)

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Показатель выполненной работы	К-во баллов	Измерители	Максимальное к-во баллов	Самооценка	Количество баллов выставленных ЭК

1.Результативность деятельности педработника по обеспечению качества предоставляемых услуг							
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу инструктора-методиста, старшего инструктора-методиста со стороны всех участников образовательных отношений за отчетный период Отсутствие – 1 балл, Наличие – (-2) балла	Отсутствие жалоб	1	Справка администрации	1		
				Итого по разделу	**1**		
II.Результативность организационно-методической деятельности педработника							
2.1.	Наличие педагогов — победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных – инструктором-методистом за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне «образовательного округа» – 1 балл; - на региональном уровне – 2 балла; - на федеральном и/или международном уровнях – 3 балла	Участие (за каждого)	1	Заявки, сертификаты участника, итоговый протокол, дипломы, грамоты	4		
		Победитель, призер	3		3		
2.2.	Результат участия структурного подразделения в конкурсных мероприятиях по профилю образовательной деятельности (конкурс УДОД, программ развития СП, программ воспитания и т.п.)	Участие на любом уровне	3	Заявки, сертификаты участника, итоговый протокол, дипломы, грамоты	5		
		Наличие призового места	5				
2.3.	Участие инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованном самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня, баллы суммируются)	Муниципальный уровень	1	Сертификат участника, свидетельство, программа мероприятия	10		
		Окружной уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Межрегиональный, всероссийский, международный уровень	5				

2.4.	Выступления инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) на педсоветах, семинарах, заседаниях методических объединений и т.п. (в зависимости от уровня, баллы суммируются)	Учрежденческий уровень	1	Сертификат участника, свидетельство, программа мероприятия, протокол	8		
		Муниципальный, окружной уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Межрегиональный, всероссийский международный уровень	5				
2.5.	Участие инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих групп, жюри конкурсов, соревнований и др. мероприятий (в зависимости от уровня) Руководство ЭС, комиссией, жюри и т.д. - + 2 балла	Муниципальный, окружной уровень	2	Сертификат, свидетельство, приказ, распоряжение	8		
		Региональный уровень	3				
		Межрегиональный, всероссийский международный уровень	5				
2.6.	Доля педагогических работников СП, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогических работников, вышедших на аттестацию, за отчетный период	До 90%	2	Приказ МОН СО	3		
		91-100%	3				
2.7.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период свыше 33% - 1 балл	Свыше 33 %	1	Информационная справка	1		
2.8.	Обучение инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) по программам повышения квалификации (вне обязательного графика, вне рамок ИОЧ) по инициативе работника	Обучение не менее 16 часов	1 балл за каждый сертификат (удостоверение)	Сертификат, свидетельство	4		
2.9.	Разработанные инструктором – методистом (старшим инструктором-	За каждую программу: - на районном уровне, на		Титульный лист, с	6		

	методистом) и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчетный период (в зависимости от уровня)	уровне «образовательного округа» – 0,5 балл; - на региональном уровне – 1 балла; - на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла		регистрацией о принятии на методическом совете			
2.10.	Наличие образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями СПО, ВПО	За каждую программу	0,5	Договор о сетевом взаимодействии, планы, программы совместной работы	2		
2.11.	Наличие у инструктора- методиста (старшего инструктора-методиста) личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня, баллы суммируются)	Муниципальный, окружной уровень	2	Титульный лист источника, содержание, сертификат, свидетельство	4		
		Региональный уровень	3				
		Межрегиональный, всероссийский, международный уровень	4				
2.12.	Результат личного участия инструктора-методиста (старшего инструктора-методиста) в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня)	Участие на всех уровнях (за каждое)	1	Заявки, сертификаты участника, итоговый протокол, дипломы, грамоты	11		
		<u>За призовое место (за каждое)</u>: Муниципальный, Окружной уровень	2				
		Региональный уровень	3				
		Межрегиональный, всероссийский, международный уровень	5				
2.13.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации педагог-	Наличие программы наставничества (наличие призеров)	2	Приказ об участии в наставнической	2		

	педагог			деятельности, программа наставничества, отчет наставника (грамоты, дипломы и др)			
2.14.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта — победителей (лауреатов) за отчётный период: - на уровне «образовательного округа» – 0,5 балл; - на региональном уровне – 1 балла; - на федеральном и/или международном уровнях – 2 балла	на уровне "образовательного округа"	0,5	Приказы, распоряжения и др. документы вышестоящих организаций	2		
		на региональном уровне	1				
		На Федеральном уровне	2				
2.15	Продвижение деятельности образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в социальных сетях, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период (баллы могут суммироваться) в социальных сетях за отчётный период	10-20 публикаций	1	Скриншоты со страниц сайтов	2		
		более 20 публикаций	2				
2.16	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, вебинаров, конференций, конкурсов педагогического мастерства, организованных самим учреждением	на муниципальном, окружном уровне	1	Распорядительный документ, программа мероприятия	3		
		на региональном уровне	2				
		на всероссийском и международном уровнях	3				
				Итого по разделу	**78**		

3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей							
3.1	Организация и проведение спортивно-массовой работы: (без учёта мероприятий текущего тестирования), в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями (за отчётный период): - количество мероприятий - количество участников	-до 8-ми мероприятий -свыше 8-ми мероприятий -до 500 человек -свыше 500 человек	2 4 2 4	Приказ о проведении мероприятия Информационная справка Таблица с охватом мероприятий и обучающихся	8		
3.2	Формы и методы по пропаганде и популяризации комплекса ФВСК ГТО, создание условий консультационной ми методической помощи.	- наличие информационных стендов комплекса ВФСК ГТО, - наличие информационных сайтов в сети интернета, - наличие наружной (внутренней) рекламы комплекса ВФСК ГТО, -сотрудничество со средствами массовой информации (газета, телевидение) - ведение сайта ГТО в м.р. Большеглушицкий	1 1 1 1 2	Скриншоты Информационная справка	6		
3.3	Доля населения от 6 до 18 лет, принявшего участие в выполнении нормативов ВФСК ГТО, от числа детей в районе	до 5% свыше 5%	2 4	Информационная справка	4		

3.4	Доля населения от 6 до 18 лет, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа принявших в участии	до 50% свыше 50%	2 4	Информационная справка	4		
3.5	Участие работников организации в выполнении нормативов ВФСК ГТО	от общей численности работников - приняло участие до 50% свыше 50% доля выполнивших на знак от общей численности работников: до 50% свыше 50%	 1 2 1 2	Информационная справка	4		
3.6	Отсутствие (наличие) правомерных жалоб со стороны населения при проведении мероприятий комплекса ВФСК ГТО	Отсутствие наличие	1 0	Справка администрации	1		
				Итого по разделу	**27**		
				Всего	**106**		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) технического персонала СП-ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица:

Лист оценивания качества (эффективности) работы технического персонала_____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания (подтверждающий документ)	Кол-во набранных баллов		Максимальное кол-во баллов
1.1	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ			5
1.2	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе			5
1.3	Отсутствие нарушений при организации работ	Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ,			5

		производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима			
		Итого:			15
		Дата			
		Подпись			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) секретаря СП-ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица:

Лист оценивания качества (эффективности) работы технического персонала_____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания (подтверждающий документ)	Кол-во набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
1.1	Качество выполнения работ	Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ		5
1.2	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе		5
1.3	Эффективность и результативность	Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью		5
1.4	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ	Отсутствие предписаний по итогам проверки документации		5
		Итого:		20
		Дата		
		Подпись		

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего хозяйством СП-ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица:

Лист оценивания качества (эффективности) работы технического персонала_____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания (подтверждающий документ)	Кол-во набранных баллов		Максимальное кол-во баллов
1.1	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе			5
1.2	Сохранность материальных ценностей и МТБ	Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации			5
1.3	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ	Отсутствие предписаний по итогам проверки документации			5
1.4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей и сотрудников	Отсутствие травматизма обучающихся, работников			5
		Итого:			20
		Дата			
		Подпись			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера, бухгалтера СП-ДЮСШ ГБОУ СОШ № 2 «ОЦ» с. Большая Глушица:

Лист оценивания качества (эффективности) работы главного бухгалтера, бухгалтера_____

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания		Шкала оценивания (подтверждающий документ)	Кол-во набранных баллов		Максимальное кол-во баллов
1.1	Эффективность и результативность	Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью			5

1.2	Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов	Максимально эффективное применение оборудовния, МРТ в работе			5
1.3	Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ	Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, хозяйственно-финансовых проверок			5
		Итого:			15
		Дата			
		Подпись			